



السير الذاتية للفريق البحثي
أولاً: الباحث الرئيس
د. سامر أحمد محمد النجار

أولاً : البيانات الشخصية

٢٤٠٢٩٧٨٩٢٤	رقم السجل المدني	سامر أحمد محمد النجار			اسم عضو هيئة التدريس
إدارة	التخصص	التسويق	القسم	إدارة الاعمال جامعة الحدود الشمالية	الكلية
Egy7007@gmail.com	البريد الإلكتروني	١٩٧٠/٥/٣٠	تاريخ الميلاد	متزوج	الحالة الاجتماعية
Samer.Al-Nagar@nbu.edu.sa	بريد رسمي	٠١٤٦٦١٤٧٢٩	هاتف عمل	٠٥٤٦٨٣٨٢٦٤	جوال

ثانياً : المؤهلات العلمية

المؤهل	تاريخ الحصول عليه	التخصص	الجامعة و الكلية
البكالوريوس	١٩٩١	محاسبة ومراجعة	كلية التجارة جامعة المنصورة/ مصر
الماجستير	٢٠٠٧	الإدارة العامة	أكاديمية السادات للعلوم الإدارية/ مصر
الدكتوراه	٢٠١٢	الإدارة العامة	أكاديمية السادات للعلوم الإدارية/ مصر

ثالثاً : الدرجات العلمية

الدرجة العلمية	تاريخ الحصول عليها	الجهة	الاسم
أستاذ مشارك			
أستاذ مشارك			
أستاذ مساعد	٢١٠٢	أكاديمية السادات للعلوم الإدارية/ مصر	
محاضر	٢٠٠٧	أكاديمية السادات للعلوم الإدارية/ مصر	
معيد	١٩٩١	كلية التجارة جامعة المنصورة/ مصر	

رابعاً : المهام الإدارية التي كُلف بها العضو

م	المهام الإدارية	فترة التكليف	للاستعمال
١	مدير وحدة الدورات التدريبية بعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر جامعة الحدود	٢٠١٦ - ٢٠١٧	
٢	مدير وحدة الشراكة المجتمعية بعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر جامعة الحدود	٢٠١٨ - ٢٠٢٠	
٣	مستشار وكيل جامعة الحدود الشمالية للفروع	٢٠٢٠ حتى الآن	
٤	منسق مبادرات وكالة جامعة الحدود الشمالية للفروع لخدمة خطة جامعة الحدود الشمالية الاستراتيجية	٢٠٢٠ حتى الآن	
٥	مقرر اللجنة الدائمة لشؤون فرع رفحاء بجامعة الحدود الشمالية	٢٠٢٠ / حتى الآن	
٦	عضو المجلس العلمي لقسم التسويق	٢٠٢١ / حتى الآن	

خامساً : اللجان التي شارك فيها العضو

م	اسم اللجنة	مهام اللجنة	فترة عمل اللجنة
١ -	مجلس عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر	تسيير أمور العمادة	٢٠١٨ / ٢٠٢٠
٢ -	اللجنة العلمية للإشراف على البرامج التي تقدمها الغرفة التجارية الصناعية بالجوف تحت إشراف جامعة الحدود الشمالية	الإشراف على البرامج العلمية التي تقدمها الغرفة	٢٠١٧ / ٢٠١٩
٣ -	اللجنة المشكلة بعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر لأعداد ملف الاعتماد المؤسسي لجامعة الحدود الشمالية	تجهيز ملف المشاركة المجتمعية لجامعة الحدود الشمالية تمهيدا للاعتماد المؤسسي	٢٠١٩ / حتى الآن
٤ -	اللجنة الدائمة لمتابعة وتقييم تنفيذ برامج ومشاريع الخطة الاستراتيجية	متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية الأولى لجامعة الحدود الشمالية ٢٠١٥ / ٢٠١٩	٢٠١٩ / ٢٠٢٠

٥ -	اللجنة المشكلة الدراسة استحداث قسم العلوم الإدارية بكلية العلوم والآداب برفحاء	استيفاء متطلبات اللجنة الدائمة لتنظيم والخطط الدراسية	العام الجامعي ١٤٤٢/١٤٤١
٦ -	اللجنة المشكلة بوكالة الجامعة للفروع لأعداد ملف الاعتماد المؤسسي لجامعة الحدود الشمالية	تجهيز ملف المشاركة المجتمعية لجامعة الحدود الشمالية تمهيدا للاعتماد المؤسسي	٢٠٢٠ / حتى الان
٧ -	فريق مبادرات وكالة جامعة الحدود الشمالية للفروع لخطوة جامعة الحدود الشمالية الاستراتيجية ٢٠٢٠/٢٠٢٥	اعداد وتجهيز مبادرات وكالة جامعة الحدود الشمالية للفروع لخطوة جامعة الحدود الشمالية الاستراتيجية ٢٠٢٠/٢٠٢٥	٢٠٢٠ / حتى ٢٠٢٢ ٢٠٢٢٢/٢٠٢٠٢٣
٨ -	اللجنة الدائمة لشؤون فرع رفحاء	مناقشة ومتابعة سير العملية التعليمية والإدارية بالفرع	٢٠٢٠ / حتى الان
	عضو لجنة مبادرة السياسات والأدلة بوكالة الجامعة	مبادرات وكالة الجامعة بالخطة الاستراتيجية ٢٠٢٠/٢٠٢٥	٢٠٢١ / حتى الآن

سادساً : المشاركات التي شارك فيها العضو في خدمة الجامعة و المجتمع :

م	اسم المشاركة	نوع المشاركة	الفترة
١ -	اجراء دورة عن العلاقات الإنسانية لمنسوبي مستشفى الأمير بعرعر بواقع ٤ ساعات تدريبية	القاء محاضرات عن مهارات الاتصال	١٤٣٧/٧/٢٠ حتى ١٤٣٧/٨/١٨
٢ -	اجراء دورة عن إدارة المخاطر والأزمات لمنسوبي الهيئات الحكومية بعرعر ١٢ ساعة تدريبية	القاء محاضرات	من ١٤٣٨/٦/٧ حتى ١٤٣٨/٦/٩
	إدارة الموارد البشرية لنزلاء السجن بعرعر بواقع ٣٠ ساعة تدريبية	القاء محاضرات	١٤٤٠/١/٢٧ حتى ١٤٤٠/٤/٢٧
٣ -	المشاركة في اعداد احتفالية اليوم العالمي للتأثتة المقامة بالتعاون مع الجمعية السعودية للتربية الخاصة	إدارة الندوة عن احتفالية اليوم العالمي للتأثتة	٢٠١٨/١٠/٢٢

سابعاً : الأنشطة العلمية

عنوان رسالة الماجستير	استخدام تكنولوجيا المعلومات في دعم الدور الرقابي للجهاز المركزي للمحاسبات
-----------------------	---

عنوان رسالة الدكتوراه	تقييم دور إدارة الجودة الشاملة في تحسين أداء الخدمات العامة دراسة تطبيقية على المستشفيات العامة بمحافظة الدقهلية
-----------------------	--

أ : الماجستير والدكتوراه :

ب : الإنتاج العلمي (المنشور / المقبول للنشر)

م	عنوان الإنتاج العلمي	تاريخ النشر	اسم الدورية	للاستعمال الرسمي
١	استقلالية الأجهزة الرقابية وأثرها في تفعيل العمل الرقابي بالتطبيق على الجهاز المركزي للمحاسبات	٢٠١٣/٤/٢٠	مؤتمر " دور الأجهزة الرقابية في مكافحة الفساد المالي والإداري في مصر/ جامعة عين شمس	
٢	The Impact of Organizational Justice on Job Involvement Level on Saudi Postal Corporation	٢٠١٩/٥/ ٤	International Journal of Advanced and Applied Sciences	
٣	أثر أبعاد جودة الحياة الوظيفية على مستوى الرضا الوظيفي " دراسة ميدانية على المرأة العاملة بقطاع ريادة الأعمال بمنطقة الحدود الشمالية"	٢٠٢٠	الجملة العلمية للدراسات التجارية والبيئية جامعة قناة السويس - مصر	

ج : المقررات الدراسية التي قام العضو بتدريسها:

م	اسم المقرر	رقم المقرر	المرحلة	للاستعمال
١	بحث تخرج	1503 ٤٩١	الفصل الدراسي الثاني 144٢/144٣	
٢	موضوعات معاصرة في التسويق	1503 ٤٤٣	الفصل الدراسي الثاني 144٢/144٣	
٣	تسويق دولي	1503 33٢	الفصل الدراسي الثاني 144٢/144٣	
٤	نظم المعلومات الموارد البشرية	MR 113	الفصل الدراسي الاول 144٢/144٣	
٥	تحليل وتصنيف وظائف الموارد البشرية	HRM 113	الفصل الدراسي الاول 144٢/144٣	
٦	إدارة الجودة	١٥٠٧ ٣٣١	الفصل الدراسي الاول 144٢/144٣	
٧	إدارة التفاوض التجاري	1503 334	الفصل الدراسي الاول 144٢/144٣	
٨	التسويق الإلكتروني	1503 ٤٤٢	الفصل الدراسي الاول 144٢/144٣	
٩	التدريب العلمي	2002 127	الفصل الدراسي الثاني 1441/1442	
١٠	مبادئ التسويق	1503101	الفصل الدراسي الثاني 1441/1442	
١١	إدارة التفاوض التجاري	1503 334	الفصل الدراسي الثاني 1441/1442	
١٢	التسويق السياحي	1503 344	الفصل الدراسي الثاني 1441/1442	

1442/1441	الفصل الدراسي الأول	1503101	مبادئ التسويق	١٣
1442/1441	الفصل الدراسي الأول	1503 212	بحوث التسويق	١٤
1442/1441	الفصل الدراسي الأول	2002 111	إدارة الموارد البشرية	١٥
1442/1441	الفصل الدراسي الأول	1503 221	إدارة المبيعات	١٦
1441/1440	الفصل الدراسي الثاني	1509 101	مبادئ الاقتصاد الجزئي	١٧
1441/1440	الفصل الدراسي الثاني	1507 101	مبادئ إدارة الأعمال	١٨
1441/1440	الفصل الدراسي الثاني	1503 213	إدارة التسويق	١٩
1441/1440	الفصل الدراسي الأول	1502 101	نظم المعلومات الإدارية	٢٠
1441/1440	الفصل الدراسي الأول	1506 101	إدارة الموارد البشرية	٢١
1441/1440	الفصل الدراسي الأول	HRM 104	نظم الإدارة الاستراتيجية للاداء	٢٢
1440/1439	الفصل الدراسي الثاني	HRM 101	إدارة الموارد البشرية	٢٣
1440/1439	الفصل الدراسي الأول	HRM 112	إدارة التغيير في المنظمات	٢٤
1439/1438	الفصل الدراسي الثاني	HRM 101	إدارة الموارد البشرية	٢٥
1439/1438	الفصل الدراسي الأول	HRM 110	قضايا مجتمعية معاصرة	٢٦
1438/1437	الفصل الدراسي الثاني	HRM 101	إدارة الموارد البشرية	27
1438/1437	الفصل الدراسي الثاني	HRM 111	نظام العمل في الخدمة المدنية	28
1438/1437	الفصل الدراسي الثاني	HRM 113	تحليل وتصنيف وظائف الموارد البشرية	29
1438/1437	الفصل الدراسي الثاني	HRM 101	إدارة الموارد البشرية	30
1438/1437	الفصل الدراسي الثاني	HRM 113	تحليل وتصنيف وظائف الموارد البشرية	31
1438/1437	الفصل الدراسي الثاني	HRM 101	إدارة الموارد البشرية	32
1438/1437	الفصل الدراسي الأول	HRM 113	تحليل وتصنيف وظائف الموارد البشرية	33
1438/1437	الفصل الدراسي الأول	HRM 111	نظام العمل في الخدمة المدنية	34

د: الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه :

م	عنوان الرسالة	المرحلة	للاستعمال الرسمي

هـ : العضوية في الجمعيات العلمية

م	اسم الجمعية	مقر الجمعية	نوع العضوية	للاستعمال الرسمي
١	المعهد القومي للإدارة العليا	مصر	عامل	

و : الدورات التدريبية

م	اسم الدورة	مكان الانعقاد	تاريخ الانعقاد	للاستعمال الرسمي
١	ثقافة البحث العلمي والنشر واهميته للجامعات	عمادة البحث العلمي جامعة الحدود الشمالية	١٤٣٨/٥/٢٥	

ز : المؤتمرات و الندوات و ورش العمل :

م	اسم المؤتمرات أو الندوات أو ورش العمل	مكان الانعقاد	تاريخ الانعقاد	للاستعمال الرسمي
١	مؤتمر " دور الأجهزة الرقابية في مكافحة الفساد المالي والإداري في مصر/ جامعة عين شمس	جامعة عين شمس - مصر	٢٠١٣/٤/٢٠	
٢	مؤتمر التعليم النوعي ودوره في تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠	جامعة الإسكندرية- مصر	٢٠١٩/٤/١٨-١٧	
٣	المؤتمر الدولي الأول للتنمية المستدامة ما بين ريادة الأعمال والملكية الفكرية " المعهد العالي للحاسب الآلي وإدارة الأعمال بدمياط بالتعاون مع جامعة دمياط	راس البر بمحافظة دمياط- مصر	٢٠٢٠/٣/٢-٢/٢٩	

✪ الإنجازات والأنشطة العلمية الأخرى:

- هنالك عدة اجاث قيد النشر
- أثر التمكين الإداري على الرضا الوظيفي للعاملين دراسة تطبيقية على مديرية الصحة بمنطقة الحدود الشمالية
- الدور الوسيط للالتزام التنظيمي في العلاقة بين ضغوط العمل وجودة التقارير الرقابية دراسة تطبيقية على أعضاء الجهاز المركزي للمحاسبات.

التاريخ: ٢٠٢٢/٤/١٥

- 

الاسم: د سامر أحمد محمد النجار