



الاسم: د. عبدالرحمن عيظه ال شملان

القسم: إدارة الموارد البشرية

البريد الإلكتروني الرسمي : abdulrahman.alshamlan@nbu.edu.sa
رقم التواصل : 0531607911

نبذة تعريفية

الدكتور عبدالرحمن عيظة آل شملان هو أستاذ مساعد في تخصص الموارد البشرية والقيادة الإدارية بجامعة الحدود الشمالية منذ عام 2013. بدأ مسيرته الأكاديمية كمعيد في عام 2014، ثم عُيِّن محاضراً في مايو 2020، وتدرَّج إلى رتبة أستاذ مساعد في فبراير 2023. يتميز الدكتور عبدالرحمن بخبرة أكاديمية ومهنية واسعة، حيث شارك في مؤتمرات علمية محلية ودولية، كما عمل مستشاراً في مجالات الإدارة والقيادة، وترك بصمة واضحة في تطوير الأداء المؤسسي والقيادي. مدرب معتمد من المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني. يمتاز بمهارات عالية في القيادة الفعالة، والعمل الجماعي، والتواصل، بالإضافة إلى دقة الإنجاز وسرعته، مع التزام عميق بالمسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي. ويركز في اهتماماته على تحويل الخبرات العملية والأكاديمية إلى محتوى تدريبي تطبيقي يُسهم في تمكين القادة والكوادر من اتخاذ قرارات مبنية على البيانات وتحقيق كفاءة مستدامة. كما يسعى بجهد متواصل للإسهام في تطوير تخصصي الموارد البشرية والإدارة العامة، سواء في الجانب الأكاديمي أو المهني، من خلال البحث العلمي والمشاركة الفاعلة في الدراسات والبرامج التطويرية.

المؤهلات

- دكتوراه الفلسفة في الإدارة العامة من جامعة فكتوريا، ملبورن، أستراليا 2023.
- ماجستير الإدارة العامة من جامعة سنترال ميشيغان الأمريكية، ولاية ميشيغان، أمريكا 2018.
- بكالوريوس الإدارة العامة من جامعة نجران، المملكة العربية السعودية 2014.

الاهتمامات البحثية

الإدارة العامة، الإدارة المحلية، الحوكمة، تحليل السياسات العامة، إدارة الموارد البشرية، الإدارة الحكومية، السياسات الحضرية، القيادة الإدارية.

النشر العلمي

- القيادة المرنة: دراسة تربط بين رؤية السعودية 2030 وقطاع التعليم العالي، جامعة فكتوريا ملبورن، 2023.
- أثر الحكومة الإلكترونية على الأداء المؤسسي: تعزيز ممارسات التعليم العالي المستدامة. 2025
- دمج إدارة المعرفة والتدريب: دفع تنمية الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية. 2025
- الدعم الحكومي والابتكار والشغف: محركات أداء السوق الريادي في قطاع السياحة والضيافة. 2025
- محددات فعالية اتخاذ القرار في القطاع العام السعودي: الدور المعدل للثقافة التنظيمية. 2025
- ممارسات الإدارة الخضراء ودورها في تحقيق التنمية المستدامة في الفنادق: المعوقات والمحركات. 2025

أبحاث في مرحلة النشر:

العوامل المحددة لفعالية اتخاذ القرار في القطاع العام في المملكة العربية السعودية: الدور التعديلي للثقافة التنظيمية.

الخبرة العلمية:

- أمين قسم الموارد البشرية بكلية إدارة الأعمال منذ مايو 2024 حتى الآن.
- رئيس لجنة شؤون أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في قسم الموارد البشرية منذ سبتمبر 2024 حتى الآن.
- رئيس لجنة العلاقات العامة في قسم الموارد البشرية منذ 2023 حتى الآن.
- عضو لجنة انجاز وتحقيق شرطي الاعتماد الاكاديمي في قسم الموارد البشرية سبتمبر 2024.
- عضو لجنة الدراسات العليا بقسم الموارد البشرية من سبتمبر 2024 حتى الآن.
- عضو اللجنة العلمية في قسم الموارد البشرية منذ 2023 حتى الآن.
- عضو لجنة الجداول والاختبارات في قسم الموارد البشرية منذ 2023 حتى الآن.
- عضو لجنة المتقدمين على الوظائف الاكاديمية في قسم الموارد البشرية 2024.

الأنشطة التدريسية:

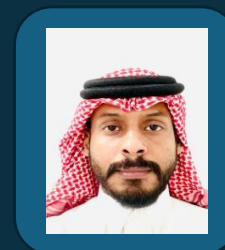
- مرحلة البكالوريوس:
- إدارة الموارد البشرية.
- أخلاقيات منظمات الأعمال.
- وظائف المنظمة.
- مبادئ إدارة الأعمال،
- التدريب الميداني.
- مناهج البحث العلمي.
- نظم معلومات الموارد البشرية.
- مرحلة الدبلوم العالي، إدارة المشاريع (معهد البحوث والاستشارات جامعة الحدود الشمالية):
- مبادئ الإدارة.
- مرحلة الماجستير:
- إدارة الموارد البشرية.
- القيادة وإدارة التقرير.
- أخلاقيات العمل والمسؤولية الاجتماعية.
- طرق البحث العلمي في الإدارة الصحية.
- مناهج وأساليب البحث العلمي.

Name: Abdulrahman Al Shamlan

Department: Human Resources Management

E-mail: abdulrahman.alshamlan@nbu.edu.sa

Tel: 0531607911



Academic Biography:

Dr. Abdulrahman Al-Shamlan is an Assistant Professor of Human Resources and Administrative Leadership at Northern Border University since 1435 AH (2014). He began his academic career as a teaching assistant in 2014, was appointed as a lecturer in May 2020, and was promoted to Assistant Professor in February 2024. Dr. Abdulrahman possesses extensive academic and professional experience. He has participated in both local and international scientific conferences and has served as a consultant in the fields of management and leadership, leaving a clear impact on enhancing institutional and leadership performance. He is also certified trainer by the Technical and Vocational Training Corporation (TVTC) in Saudi Arabia. He is distinguished by his strong skills in effective leadership, teamwork, communication, precision, and efficiency in execution, along with a deep commitment to social responsibility and volunteer work. His focus lies in transforming both practical and academic experiences into applied training content that empowers leaders and professionals to make data-driven decisions and achieve sustainable efficiency. He is also committed to contributing to the ongoing development of the fields of human resources and public administration—both academically and professionally—through active engagement in research, studies, and developmental programs.

Qualifications:

- Ph.D. in Public Administration from Victoria University, Melbourne, Australia, 2023.
 - Master's in Public Administration from Central Michigan University, Michigan, USA, 2018.
 - Bachelor's in Public Administration from Najran University, Saudi Arabia, 2014.
-

Research Interests:

Public Administration, Local Administration, Governance, Public Policy Analysis, Human Resource Management, Government Administration, Urban Policies, Administrative Leadership.

Publications:

Resilient Leadership: A Study Connecting Saudi Vision 2030 and the Higher Education Sector, Victoria university, Melbourne, 2023.

Alshammari, W. S. . ., Kilase Ajoud, M. E. ., Hassan Ibrahim, . A. I. ., Al Shamlan, A. E. ., & Als Salman, A. I. . (2025). Impact of E-government on Institutional Performance: Fostering

Sustainable Higher Educational Practices. *European Journal of Sustainable Development*, 14(1), 169. <https://doi.org/10.14207/ejsd.2025.v14n1p169>.

Al Shamlan, A. (2026). Integrating Knowledge Management and Training: Driving Human Resource Development in Saudi Arabia. In S. Ali Shah & S. Azhar Ali (Eds.), *Knowledge Creation and Sharing for Social and Economic Development* (pp. 101-126). IGI Global Scientific Publishing. <https://doi.org/10.4018/979-8-3373-2362-6.ch005>.

Asmaa M. Marzouk, Abdulrahman Eidhah Al Shamlan, Mohamed Fathy Agina; Governmental support, innovation, and passion: drivers of entrepreneurial market performance in tourism and hospitality. *Journal of Hospitality and Tourism Insights* 2025; <https://doi.org/10.1108/JHTI-11-2024-1239>.

Al Shamlan, A. (2025). Determinants of Decision-Making Effectiveness in Saudi Arabia's Public Sector: The Moderating Role of Organizational Culture. *Qubahan Academic Journal*, 5(1), 703–717. <https://doi.org/10.48161/qaj.v5n1a1449>.

Al Shamlan, A. (2025). Live Clean, Make Green! Green Management Practices and their Role in Achieving Sustainable Development in Hotels: Barriers and Drivers. *Rocznik Ochrona Srodowiska*. pp. 53-69.

Research Under Publication:

- Leadership and Human Resources as Catalysts for Creativity in Saudi Arabian Public Organizations: The Role of Legal Framework.

Professional Experience:

- Secretary of the Human Resources Department at the College of Business Administration, since May 2024.
- Chair of the Faculty Affairs Committee in the Human Resources Department, since September 2024.
- Head of the Public Relations Committee in the Human Resources Department, since 2023.
- Member of the Committee for Achieving Academic Accreditation Requirements in the Human Resources Department, September 2024.
- Member of the Graduate Studies Committee in the Human Resources Department, since September 2024.
- Member of the Scientific Committee in the Human Resources Department, since 2023.

- Member of the Scheduling and Examinations Committee in the Human Resources Department, since 2023.

- Member of the Academic Job Applicants Committee in the Human Resources Department, 2024.

Teaching Activities:

Undergraduate Level:

- Business Ethics.
- Organizational Functions.
- Principles of Business Administration.
- Field Training, Research Methods.
- Human Resources Information Systems.

Postgraduate Diploma (Institute of Research and Consultations, Northern Border University):

- Principles of Management.
- Project Management

Master's Level:

- Leadership and Change Management
- Business Ethics and Social Responsibility.
- Human Resources Management.
- Scientific Research Methods in Health Care Management
- Research Methods and Techniques